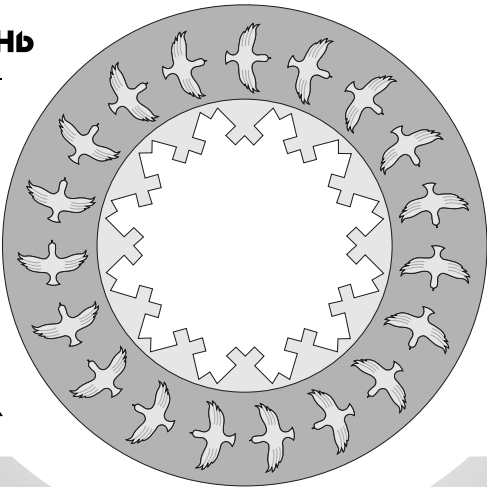




Российская Федерация
Администрация муниципального района
«Заполярный район» Ненецкого автономного округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.03.2025 № 83п

рп. Искателей

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Порядком разработки, утверждения и реализации муниципальных программ муниципального района «Заполярный район», утвержденным постановлением Администрации муниципального района «Заполярный район» от 28.03.2018 № 60п, на основании Устава муниципального образования «Муниципальный район «Заполярный район» Ненецкого автономного округа» Администрация муниципального района «Заполярный район» Ненецкого автономного округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня принятия и подлежит официальному опубликованию.

Приложение 1
к постановлению Администрации Муниципального
района «Заполярный район» от 21.03.2025 № 83п
УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации Муниципального
района «Заполярный район» от 10.10.2024 № 319п

Наименование муниципальной программы	Муниципальная программа «Развитие предпринимательства, поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в муниципальном районе «Заполярный район» на 2025–2035 годы» (далее – Программа)
--------------------------------------	--

Муниципальной программы		Администрация муниципального района «Заполярный район» Ненецкого автономного округа» (далее – Администрация Заполярного района)
Заказчик-координатор муниципальной программы		Отдел инвестиций и предпринимательства управления экономики и прогнозирования Администрации Заполярного района (далее – Отдел инвестиций и предпринимательства УЭП Заполярного района)
Цель муниципальной программы		Создание благоприятных условий для развития малого, среднего предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций
Задачи муниципальной программы		– Создание системы мер стимулирования деятельности малого и среднего предпринимательства; – создание условий для повышения активности деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций и формирования новых социально ориентированных организаций в муниципальном районе
Целевые показатели		– Исполнение расходных обязательств за счет субсидий, предоставленной в текущем финансовом году из районного бюджета, на реализацию мероприятия по возмещению части затрат по аренде нежилых зданий и помещений, % – количество субъектов малого и среднего предпринимательства, получивших муниципальную поддержку на возмещение части затрат по аренде нежилых зданий и помещений, ед. – исполнение расходных обязательств за счет субсидий, предоставленной в текущем финансовом году из районного бюджета на реализацию мероприятия по возмещению затрат по участию в выставках (ярмарках), % – количество субъектов малого и среднего предпринимательства, получивших муниципальную поддержку на возмещение затрат по участию в выставках (ярмарках), ед. – исполнение расходных обязательств за счет субсидий, предоставленной в текущем финансовом году из районного бюджета, по обеспечению затрат на реализацию социально значимых проектов, направленных на развитие территориального общественного самоуправления, на благоустройство, на организацию деятельности территориального общественного самоуправления, % – количество территориальных общественных самоуправлений, получивших муниципальную поддержку на обеспечение затрат на реализацию социально значимых проектов, направленных на развитие территориального общественного самоуправления, на благоустройство, на организацию деятельности территориального общественного самоуправления, ед.
Сроки и этапы реализации муниципальной программы		Программа реализуется с 2025 по 2035 годы в один этап
Перечень основных мероприятий муниципальной программы		– Предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства в виде возмещения части затрат на аренду нежилых зданий и помещений; – предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на возмещение затрат на участие в выставках (ярмарках); – предоставление субсидий на обеспечение затрат на реализацию социально значимых проектов, направленных на развитие территориального общественного самоуправления, на благоустройство и на организацию деятельности территориального общественного самоуправления
Исполнители муниципальной программы		– Администрация Заполярного района
Объемы и источники финансирования муниципальной программы		Общий объем финансирования – 16500,0 тыс. руб., в том числе: 2025 год – 1500,0 тыс. руб.; 2026 год – 1500,0 тыс. руб.; 2027 год – 1500,0 тыс. руб.; 2028 год – 1500,0 тыс. руб.; 2029 год – 1500,0 тыс. руб.; 2030 год – 1500,0 тыс. руб.; 2031 год – 1500,0 тыс. руб.; 2032 год – 1500,0 тыс. руб.; 2033 год – 1500,0 тыс. руб.; 2034 год – 1500,0 тыс. руб.; 2035 год – 1500,0 тыс. руб., в том числе из: районного бюджета всего – 16500,0 тыс. руб., в том числе: 2025 год – 1500,0 тыс. руб.; 2026 год – 1500,0 тыс. руб.; 2027 год – 1500,0 тыс. руб.; 2028 год – 1500,0 тыс. руб.; 2029 год – 1500,0 тыс. руб.; 2030 год – 1500,0 тыс. руб.; 2031 год – 1500,0 тыс. руб.; 2032 год – 1500,0 тыс. руб.; 2033 год – 1500,0 тыс. руб.; 2034 год – 1500,0 тыс. руб.; 2035 год – 1500,0 тыс. руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы и показатели социально-экономической эффективности муниципальной программы		Реализация Программы позволит: – стимулировать предпринимательскую деятельность; – создавать условия для повышения активности деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций и формирования новых социально ориентированных некоммерческих организаций в муниципальном районе
Система организации контроля за исполнением муниципальной программы		Контроль за реализацией муниципальной программы осуществляется управлением экономики и прогнозирования Администрации Заполярного района

Развитие малого и среднего предпринимательства – одно из направлений экономики муниципального

		Базовое значение индикатора в год, предшествующий	Планируемое значение индикатора (показателя) по годам реализации муниципальной программы

[illegible]

ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ЗАПОЛЯРНОГО РАЙОНА

Приложение 3
к постановлению Администрации Муниципального района «Заполярный район» от 21.03.2025 № 83п

Приложение 2 к муниципальной программе «Развитие предпринимательства, поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в муниципальном районе «Заполярный район» на 2025–2035 годы»

Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие предпринимательства, поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в муниципальном районе «Заполярный район» на 2025–2035 годы»

№	Наименование мероприятия	Заказчик	Исполнитель	Всего на 2025–2035 годы				2025 год			2026 год			2027 год			2028 год			2029 год			2030 год			2031 год			2032 год			2033 год			2034 год			2035 год													
				Всего	в том числе			Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе															
					окуный бюджет	районный бюджет	внебюдж. источники		окуный бюджет	районный бюджет		внебюдж. источники	окуный бюджет		районный бюджет	внебюдж. источники		окуный бюджет	районный бюджет		внебюдж. источники	окуный бюджет		районный бюджет	внебюдж. источники		окуный бюджет	районный бюджет		внебюдж. источники	окуный бюджет		районный бюджет	внебюдж. источники		окуный бюджет	районный бюджет	внебюдж. источники	окуный бюджет	районный бюджет	внебюдж. источники	окуный бюджет	районный бюджет	внебюдж. источники							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52
Итого:				16500,0	-	16500,0	-	1500,0	-	1500,0	-	1500,0	-	1500,0	-	1500,0	-	1500,0	-	1500,0	-	1500,0	-	1500,0	-	1500,0	-	1500,0	-	1500,0	-	1500,0	-	1500,0	-	1500,0	-	1500,0	-	1500,0	-	1500,0	-	1500,0	-	1500,0	-	1500,0	-		
1. Раздел 1. Содействие развитию малого и среднего предпринимательства				12650,0	-	12650,0	-	1150,0	-	1150,0	-	1150,0	-	1150,0	-	1150,0	-	1150,0	-	1150,0	-	1150,0	-	1150,0	-	1150,0	-	1150,0	-	1150,0	-	1150,0	-	1150,0	-	1150,0	-	1150,0	-	1150,0	-	1150,0	-	1150,0	-	1150,0	-	1150,0	-		
1.1	Предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства в виде возмещения части затрат на аренду нежилых зданий и помещений	Администрация Запорожского района	Администрация Запорожского района	5500,0	-	5500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-		
1.2	Предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на возмещение затрат на участие в выставках (ярмарках)	Администрация Запорожского района	Администрация Запорожского района	1650,0	-	1650,0	-	150,0	-	150,0	-	150,0	-	150,0	-	150,0	-	150,0	-	150,0	-	150,0	-	150,0	-	150,0	-	150,0	-	150,0	-	150,0	-	150,0	-	150,0	-	150,0	-	150,0	-	150,0	-	150,0	-	150,0	-	150,0	-		
1.3	Нераспределенный резерв на оказание финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства	Администрация Запорожского района	Администрация Запорожского района	5500,0	-	5500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-		
2. Раздел 2. Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций				3850,0	-	3850,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-		
2.1	Предоставление субсидий на обеспечение затрат на реализацию социально значимых проектов, направленных на развитие территориального общественного самоуправления, на благоустройство и на организацию деятельности территориального общественного самоуправления	Администрация Запорожского района	Администрация Запорожского района	3850,0	-	3850,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-	350,0	-		

Российская Федерация
Администрация муниципального района
«Заполярный район» Ненецкого автономного округа»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.02.2025 № 57п

рп. Искателей

О внесении изменений в муниципальную программу
«Развитие социальной инфраструктуры и создание комфортных условий проживания на территории муниципального района «Заполярный район» на 2021–2030 годы»

В соответствии со статей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Порядком разработки, утверждения и реализации муниципальных программ муниципального района «Заполярный район», утвержденным постановлением Администрации муниципального района «Заполярный район» от 28.03.2018 № 60п, на основании Устава муниципального образования «Муниципальный район «Заполярный район» Ненецкого автономного округа» Администрация муниципального района «Заполярный район» Ненецкого автономного округа: ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения в муниципальную программу «Развитие социальной инфраструктуры и создание комфортных условий проживания на территории муниципального района «Заполярный район» на 2021–2030 годы», утвержденную постановлением Администрации муниципального района от 30.09.2020 № 199п (в редакции постановлений от 19.02.2021 № 47п, от 01.06.2021 № 123п, от 21.06.2021 № 143п, от 30.06.2021 № 157п, от 22.09.2021 № 234п, от 14.12.2021 № 282п, от 08.02.2022 № 31п, от 06.04.2022 № 66п, от 20.06.2022 № 144п, от 12.08.2022 № 195п, от 18.10.2022 № 250п, от 12.12.2022 № 310п, от 07.02.2023 № 38п, от 28.02.2023 № 67п, от 06.04.2023 № 110п, от 11.05.2023 № 151п, от 29.09.2023 № 303п, от 20.10.2023 № 335п, от 29.11.2023 № 392п, от 29.12.2023 № 435п, от 21.02.2024 № 72п, от 15.04.2024 № 124п, от 27.06.2024 № 191п, от 14.10.2024 № 323п, 18.12.2024 № 409п, от 30.01.2025 № 31п), согласно Приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня принятия и подлежит официальному опубликованию.

И.о. главы Заполярного района

О. Е. Холодов

Приложение к постановлению Администрации муниципального района «Заполярный район» Ненецкого автономного округа» от 20.02.2025 № 57п
«О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие социальной инфраструктуры и создание комфортных условий проживания на территории муниципального района «Заполярный район» на 2021–2030 годы»

Изменения в муниципальную программу
«Развитие социальной инфраструктуры и создание комфортных условий проживания на территории муниципального района «Заполярный район» на 2021–2030 годы»

1. В муниципальную программу «Развитие социальной инфраструктуры и создание комфортных условий проживания на территории муниципального района «Заполярный район» на 2021–2030 годы» внести следующие изменения:

- 1.1. В паспорт муниципальной программы «Развитие социальной инфраструктуры и создание комфортных условий проживания на территории муниципального района «Заполярный район» на 2021–2030 годы» внести следующие изменения:
- Позицию «Задачи муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

Задачи муниципальной программы	– Предоставление бытовых услуг населению Заполярного района; – благоустройство и уличное освещение территорий поселений; – установка и приведение в надлежащее состояние воинских захоронений, памятников, стел и других мемориальных сооружений; – создание, капитальный и текущий ремонт сооружений социальной инфраструктуры, разработка проектной документации; – проведение работ по сохранению объектов культурного наследия, разработка проектной документации; – оказание услуг подвижной радиотелефонной связи
--------------------------------	--

- Позицию «Целевые показатели» изложить в следующей редакции:

Целевые показатели	– Количество помывок в общественных банях; – количество отремонтированных общественных бань; – количество объектов, по которым проведен строительный контроль; – доля населения Заполярного района, охваченного процессом благоустройства территорий; – количество потребленной электроэнергии на уличное освещение; – количество установленных светодиодных уличного освещения со светодиодными элементами; – количество замененных светодиодных уличного освещения; – протяженность обустроенных проездов в поселениях; – количество приобретенного щепня для обустройства проездов; – количество обустроенных территорий; – объем вывезенного песка от придомовых территорий; – количество расчищенных участков; – протяженность проездов в поселениях Заполярного района, содержащихся в надлежащем порядке; – количество контейнеров твердых коммунальных отходов, содержащихся в надлежащем порядке; – доля реализованных мероприятий в рамках инициативного бюджетирования; – количество установленных памятников в текущем году; – количество отремонтированных памятников в текущем году; – количество обустроенных памятников в текущем году; – количество разработанных проектов на создание и ремонт объектов социальной инфраструктуры; – количество объектов социальной инфраструктуры, в которых проведен ремонт; – количество разработанных проектов на ремонт объектов культурного наследия; – количество объектов культурного наследия, по которым проведен ремонт, реконструкция; – количество населенных пунктов в Заполярном районе Ненецкого автономного округа, жители которых обеспечены услугами подвижной радиотелефонной связи
--------------------	---

- Позицию «Перечень основных мероприятий муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

Перечень основных мероприятий муниципальной программы	– Создание условий для оказания бытовых (банных) услуг населению; – благоустройство и уличное освещение территорий поселений; – создание и содержание мемориальных сооружений и объектов, увековечивающих память погибших при защите Отечества; – создание, капитальный и текущий ремонт сооружений социальной инфраструктуры, разработка проектной документации; – проведение работ по сохранению объектов культурного наследия, разработка проектной документации; – оказание услуг подвижной радиотелефонной связи
---	--

- Позицию «Объемы и источники финансирования муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования муниципальной программы	Общий объем финансирования – 3098226,5 тыс. руб., в том числе: 2021 год – 224313,2 тыс. руб.; 2022 год – 259741,0 тыс. руб.; 2023 год – 279630,6 тыс. руб.; 2024 год – 357778,2 тыс. руб.; 2025 год – 399134,8 тыс. руб.; 2026 год – 335241,4 тыс. руб.; 2027 год – 347850,9 тыс. руб.; 2028 год – 298178,8 тыс. руб.; 2029 год – 298178,8 тыс. руб.; 2030 год – 298178,8 тыс. руб.
---	--

в том числе из:
окружного бюджета всего – 41715,5 тыс. руб., в том числе:
2021 год – 0,0 тыс. руб.; 2022 год – 0,0 тыс. руб.; 2023 год – 0,0 тыс. руб.; 2024 год – 0,0 тыс. руб.; 2025 год – 12614,1 тыс. руб.; 2026 год – 14265,4 тыс. руб.; 2027 год – 14836,0 тыс. руб.; 2028 год – 0,0 тыс. руб.; 2029 год – 0,0 тыс. руб.; 2030 год – 0,0 тыс. руб.
районного бюджета всего – 3056511,0 тыс. руб., в том числе:
2021 год – 224313,2 тыс. руб.; 2022 год – 259741,0 тыс. руб.; 2023 год – 279630,6 тыс. руб.; 2024 год – 357778,2 тыс. руб.; 2025 год – 398520,7 тыс. руб.; 2026 год – 320976,0 тыс. руб.; 2027 год – 333014,9 тыс. руб.; 2028 год – 298178,8 тыс. руб.; 2029 год – 298178,8 тыс. руб.; 2030 год – 298178,8 тыс. руб.

- Позицию «Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы и показатели социально-экономической эффективности муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы и показатели социально-экономической эффективности муниципальной программы	Реализация Программы позволит: – предоставлять бытовые услуги в поселениях Заполярного района; – повысить благоустроенность территорий поселений; – создать и сохранить мемориальные сооружения и объекты, увековечивающие память погибших при защите Отечества; – разработать проектную документацию на создание и проведение ремонта объектов культурного наследия и социальной инфраструктуры; – оказывать услуги подвижной радиотелефонной связи
---	---

- 1.2. Раздел 1 «Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами» изложить в следующей редакции:

«1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами
Программа направлена на повышение качества предоставляемых бытовых услуг городскому и сельскому населению, а также уровня благоустройства, санитарного состояния территорий поселений Заполярного района и создание комфортных условий для проживания населения.

Стратегической целью развития городского и сельских поселений на территории Заполярного района является создание условий для наиболее полного удовлетворения спроса сельских жителей услугами бань в пределах территориальной доступности.

В настоящее время на территории Заполярного района услуги общественных бань являются востребованными для населения. К сожалению, не все сельские жители могут воспользоваться данной услугой, поскольку не во всех населенных пунктах находятся общественные бани.

В рамках исполнения полномочий по созданию условий для обеспечения жителей поселения бытовыми услугами общественные бани есть в собственности, как муниципальных образований поселений, так и муниципального района (поскольку на территории таких поселений соответствующая часть полномочий передана Администрации Заполярного района на основании соглашений).

Программа позволит обеспечить комплексный и единый подход к возмещению недополученных доходов, возникающих при оказании населению услуг общественных бань, осуществлять проверку обоснованности затрат, включаемых предприятиями в расчет тарифов, а также предоставит возможность создать условия для полного удовлетворения спроса на банные услуги в населенных пунктах Заполярного района.

Создание благоприятной и комфортной среды жизнедеятельности населения Заполярного района будет достигнуто также и при осуществлении такого мероприятия Программы, как благоустройство территорий поселений Заполярного района.

В целях улучшения эстетического облика поселений, повышения безопасности движения транспорта и пешеходов, повышения качества уличного освещения необходимо своевременное выполнение мероприятий по прокладке тротуаров, приобретению уличных урн, адресных указателей, установке детских площадок, замене ламп уличного освещения и прочее.

Для решения проблем по благоустройству поселений Заполярного района необходимо использовать программно-целевой метод. Комплексное решение проблемы окажет положительный эффект на санитарно-эпидемиологическую обстановку, предотвратит угрозу жизни и безопасности граждан, будет способствовать повышению уровня их комфортного проживания на территориях поселений Заполярного района.

К вопросам местного значения муниципального района относится создание условий для обеспечения поселений, входящих в состав муниципального района, услугами связи.

Программа позволит обеспечить комплексный и единый подход к возмещению недополученных доходов, возникающих при оказании услуг подвижной радиотелефонной связи в сельских поселениях.

Анализ факторов, снижающих вероятность реализации муниципальной программы путем достижения поставленной цели и решения задач, определяет необходимость рассмотрения и своевременной нейтрализации следующих рисков:

- риска обеспечения финансирования Программы в запланированных объемах;
- риска некачественного управления (возникновения сбоев) при реализации Программы;
- риска, связанного с осуществлением закупок товаров, работ, услуг, необходимых для реализации программы, в соответствии с федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
- риска возникновения обстоятельств непреодолимой силы.

Перечень целевых показателей муниципальной программы

«Развитие социальной инфраструктуры и создание комфортных условий проживания на территории муниципального района «Заполярный район» на 2021–2030 годы»

Задачи, направленные на достижение цели	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Базовое значение индикатора в год, предшествующий началу реализации муниципальной программы	Планируемое значение индикатора (показателя) по годам реализации муниципальной программы									
				2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
Предоставление бытовых услуг населению Заполярного района	количество помывок в общественных банях	единица	81 516	78 954	69 513	75 911	71 912	73 712	73 712	73 712	73 712	73 712	73 712
	количество отремонтированных общественных бань	единица	3	1	2	2	4	3	—	—	—	—	—
	количество объектов, по которым проведен строительный контроль	единица	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—
Благоустройство и уличное освещение территорий поселений	доля населения Заполярного района, охваченного процессом благоустройства территорий	процент	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	количество потребленной электроэнергии на уличное освещение	кВт·ч	1 054 090	985 884	994 997	1 062 501	1 131 902	1 170 571	1 170 571	1 170 571	1 170 571	1 170 571	1 170 571
	количество установленных светильников уличного освещения со светодиодными элементами	штука	31	122	48	45	6	15	—	—	—	—	—
	количество замененных светильников уличного освещения	штука	—	206	237	223	50	81	—	—	—	—	—
	протяженность обустроенных проездов в поселениях	метр	—	1 678,0	1 027,0	2 210,0	1 951,5	1 841,0	—	—	—	—	—
	количество приобретенного щепня для обустройства проездов	куб. м	—	—	—	—	446	—	—	—	—	—	—
	количество обустроенных территорий	единица	0	11	2	3	2	—	—	—	—	—	—
	объем вывезенного песка от придомовых территорий	куб. м	918	1 008	1 112	953	900	1 000	—	—	—	—	—
	количество расчищенных участков	единица	—	—	2	1	—	—	—	—	—	—	—
	протяженность проездов в поселениях Заполярного района, содержащихся в надлежащем порядке	метр	—	—	—	—	43 402	55 964	55 964	55 964	55 964	55 964	55 964
	количество контейнеров твердых коммунальных отходов, содержащихся в надлежащем порядке	единица	—	—	—	—	323	478	478	478	478	478	478
	доля реализуемых мероприятий в рамках инициативного бюджетирования	единица	—	—	—	—	100	100	—	—	—	—	—
	количество установленных памятников в текущем году	единица	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	количество отремонтированных памятников в текущем году	единица	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—
	Создание, капитальный и текущий ремонт сооружений социальной инфраструктуры, разработка проектной документации	количество обустроенных памятников в текущем году	единица	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—
количество разработанных проектов на создание и ремонт объектов социальной инфраструктуры		единица	—	1	1	—	—	1	—	—	—	—	—
количество объектов социальной инфраструктуры, в которых проведен ремонт		единица	—	1	—	1	1	1	—	—	—	—	—
Проведение работ по сохранению объектов культурного наследия, разработка проектной документации	количество разработанных проектов на ремонт объектов культурного наследия	единица	—	—	2	—	1	—	—	—	—	—	—
	количество объектов культурного наследия, по которым проведен ремонт, реконструкция	единица	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—
	количество населенных пунктов в Заполярном районе Ненецкого автономного округа, жители которых обеспечены услугами подвижной радиотелефонной связи	единица	—	—	—	—	—	16	16	16	—	—	—

[illegible]

[illegible]

ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ЗАПОЛЯРНОГО РАЙОНА

[illegible]

ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ЗАПОЛЯРНОГО РАЙОНА

[illegible]

ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ЗАПОЛЯРНОГО РАЙОНА

3.6. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда.

3.7. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Учреждение вправе устанавливать размер доплаты за работу в ночное время не более 40 процентов оклада (должного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы работника в ночное время.

3.9. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- 1) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
 - 2) работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), а также двойного размера выплат, предусмотренных подпунктами 1–4 пункта 4.1, пунктами 5.4 и 5.8 настоящего Положения (за исключением единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;
 - 3) работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), а также двойного размера выплат, предусмотренных подпунктами 1–4 пункта 4.1, пунктами 5.4 и 5.8 настоящего Положения (за исключением единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.
- 3.10. Повышенная оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы в полнотном размере, за последующие часы – в двойном размере в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.11. Размеры и условия применения в учреждениях выплат компенсационного характера определяются настоящим Положением, а в части, ему не противоречащей, – коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений, заключаемыми (принимаемыми) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ненецкого автономного округа, постановлениями Администрации Заполярного района.

4. Виды выплат стимулирующего характера и условия их применения

4.1. В учреждениях при расчете размера оплаты труда работников применяются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) премиальная выплата по итогам работы;
- 2) выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) выплата в виде ежемесячной надбавки за класс квалификации (классность) для работников учреждения, работающих по профессии водителя транспортного средства;
- 4) выплата за стаж работы в учреждениях бюджетной сферы;
- 5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

4.2. Установление выплат стимулирующего характера, указанных в подпунктах 1 и 2 пункта 4.1 настоящего Положения, осуществляется руководителем учреждения в соответствии с нормами настоящего Положения, положениями договоров, соглашений, локальных нормативных актов учреждения в пределах ассигнований на оплату труда работников учреждения.

4.3. Размеры и условия применения в учреждениях выплат стимулирующего характера определяются настоящим Положением, а в части, ему не противоречащей, – коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений, заключаемыми (принимаемыми) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ненецкого автономного округа, постановлениями Администрации Заполярного района.

4.4. Премиальная выплата по итогам работы устанавливается с целью поощрения работника за общие результаты труда по итогам работы за календарный месяц, квартал, год и максимальным размером не ограничивается.

- 4.5. При премировании учитываются:
- 1) успешное и добросовестное исполнение работником своих профессиональных (должностных) обязанностей (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
 - 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - 3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

4.6. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы учреждения устанавливается работнику за календарный месяц при наличии следующих условий:

- 1) интенсивность и напряженность работы (учитывается количество и сроки мероприятий, проводимых в учреждении и пр.);
- 2) участие в течение соответствующего месяца в выполнении важных, срочных и (или) сложных работ, мероприятий и т.д.;
- 3) обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы соответствующих служб учреждения.

4.7. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере до 60 процентов от оклада (должного оклада), ставки заработной платы работника.

Для работников учреждения, работающих по профессии водителя транспортного средства, постоянная работа которых имеет разъездной характер, по результатам их служебных поездок по территории Заполярного района для сопровождения должностных лиц органов местного самоуправления Заполярного района, размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться до 150 процентов от оклада за фактическое время нахождения в поездках.

Для работников учреждения, работающих в должности специалистов и служащих, по результатам выполнения служебных поручений в служебных командировках в сельские населенные пункты Заполярного района размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в месяце командирования может устанавливаться до 100 процентов от должностного оклада.

4.8. Конкретные размеры и условия осуществления премиальной выплаты по итогам работы и выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в пределах установленного настоящим Положением размера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы работника, измеряемых качественными и количественными показателями.

Размер премиальной выплаты по итогам работы и выплаты за интенсивность и высокие результаты работ может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должному окладу), ставке заработной плате работника, так и в абсолютном значении в пределах, установленных пунктами 4.4 и 4.7 настоящего Положения.

4.9. Выплата в виде ежемесячной надбавки за класс квалификации (классность) для работников учреждения, работающих по профессии водителя транспортного средства, устанавливается в размерах и порядке, предусмотренных решением Совета Заполярного района.

4.10. Выплата за стаж работы в учреждениях бюджетной сферы устанавливается ежемесячно.

4.11. Выплата за стаж работы в учреждениях бюджетной сферы производится к окладу (должному окладу), ставке заработной платы работника в следующих размерах: при стаже работы от 1 до 5 лет – 10 процентов, от 5 до 10 лет – 15 процентов, от 10 до 15 лет – 20 процентов, свыше 15 лет – 30 процентов.

- 4.12. В стаж работы, дающий право на получение выплаты за стаж работы, включаются:
- 1) время работы в учреждениях, расположенных на территории Ненецкого автономного округа, финансируемых за счет средств федерального, областного, окружного или местных бюджетов;
 - 2) время работы в территориальных подразделениях органов государственной власти Российской Федерации или Архангельской области, расположенных на территории Ненецкого автономного округа, органов государственной власти Ненецкого автономного округа, органах местного самоуправления муниципальных образований Ненецкого автономного округа;
 - 3) время прохождения военной службы, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем поступления на работу в учреждение, финансируемое за счет федерального, областного, окружного или местных бюджетов, не превысил 1 год;
 - 4) время работы на выборных должностях в партийных органах (до 14 марта 1990 года) и профсоюзных органах.

4.13. Стаж работы, дающий право на получение выплаты за стаж работы, устанавливается комиссией учреждения по установлению трудового стажа.

Состав и порядок работы комиссии по установлению трудового стажа утверждается приказом (распоряжением) учреждения.

Назначение надбавки производится приказом (распоряжением) учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

4.14. Источником информации для установления стажа работы, дающего право на получение выплаты за стаж работы в учреждениях бюджетной сферы, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности работника, документы воинского учета.

4.15. Выплата за стаж работы начисляется с момента возникновения права на ее получение, если

документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления работником в учреждение документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

4.16. При наступлении у работника права на изменение размера выплаты за стаж работы в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера выплаты осуществляется по окончании указанных периодов.

4.17. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается работникам учреждения в качестве вознаграждения за труд и выплачивается один раз в календарном году в размере одного целого и восьми десятых оклада (должного оклада), ставки заработной платы работника при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска.

4.18. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в соответствующем календарном году в размере одного целого и восьми десятых оклада (должного оклада), ставки заработной платы работника в случае, если работник вне зависимости от времени использования ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляет в учреждении трудовую деятельность с 1 января соответствующего года (за исключением реализации права на отпуск с последующим увольнением).

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первом календарном году работы (при трудоустройстве позднее 1 января соответствующего года) выплачивается пропорционально полным календарным месяцам, прошедшим с даты приема работника на работу, до окончания календарного года, в котором работник использует ежегодный оплачиваемый отпуск (за исключением реализации права на отпуск с последующим увольнением).

4.19. При непредоставлении работнику в календарном году ежегодного оплачиваемого отпуска или при отсутствии у работника в первом году работы в учреждении права на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска единовременная выплата осуществляется в последнем месяце календарного года.

4.20. При увольнении работника, не получившего в календарном году увольнения единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (в том числе в случае реализации работником права на отпуск с последующим увольнением), который трудоустроен в учреждении не позднее 1 января соответствующего года, единовременная выплата осуществляется в день прекращения с ним трудового договора пропорционально полным календарным месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня прекращения трудового договора.

При увольнении работника, не получившего в календарном году увольнения единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (в том числе в случае реализации работником права на отпуск с последующим увольнением), который трудоустроен в учреждении позднее 1 января соответствующего года, единовременная выплата осуществляется в день прекращения с ним трудового договора пропорционально полным календарным месяцам, прошедшим с даты приема на работу до дня прекращения трудового договора.

5. Определение размеров и условия оплаты труда руководителей учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера и главного инженера

5.1. Зарплата (оплата труда) руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и главного инженера учреждения (далее совместно именуемые – руководящий состав учреждения) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размеры должностных окладов руководящего состава учреждения определены в Приложении 5.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководящего состава учреждения в соответствии с главой 3 настоящего Положения.

5.4. Руководителям учреждений по результатам работы возлагаемым ими учреждением устанавливаются выплаты стимулирующего характера – ежемесячные премии, исчисляемые в процентном отношении к должностному окладу, а также им устанавливаются выплаты за стаж работы в учреждениях бюджетной сферы и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии с главой 4 настоящего Положения.

5.5. Размер ежемесячной премии для руководителей учреждения определяется Администрацией Заполярного района (либо ее структурным подразделением, наделенным правами юридического лица, в ведении которого находится учреждение) в зависимости от исполнения учреждением установленных ему целевых показателей эффективности работы.

5.6. Целевые показатели эффективности работы учреждений и порядок учета их исполнения учреждением для целей расчета и назначения размеров ежемесячных премий руководителям устанавливаются Администрацией Заполярного района.

5.7. Другие виды выплат стимулирующего характера, не указанные в настоящей главе, руководителям учреждений не устанавливаются и не выплачиваются.

Выплата заработной платы руководителям учреждений осуществляется за счет учреждений.

5.8. Заместителям руководителя, главным бухгалтерам и главным инженерам учреждений по результатам их работы устанавливаются выплаты стимулирующего характера – ежемесячные премии, исчисляемые в процентном отношении к должностному окладу, а также им устанавливаются выплаты за стаж работы в учреждениях бюджетной сферы и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии с главой 4 настоящего Положения.

5.9. Порядок определения размера ежемесячной премии заместителям руководителя, главным бухгалтерам и главным инженерам учреждений устанавливается локальными нормативными актами учреждений.

5.10. Другие виды выплат стимулирующего характера, не указанные в настоящей главе, заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам и главным инженерам не устанавливаются и не выплачиваются.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Работникам учреждений могут предоставляться иные выплаты, в том числе материальная помощь, которые не связаны с оплатой труда, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Решение о подобных выплатах и их конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения в отношении руководителя учреждения подобное решение принимает Администрацией Заполярного района.

6.2. Все выплаты работникам учреждения осуществляются в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения.

6.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в соответствии с порядком формирования фонда оплаты труда учреждения, утвержденным постановлением Администрации Заполярного района.

Приложение 1
к Положению о размерах и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Заполярного района

РАЗМЕРЫ окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

№	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер оклада, ставки заработной платы, в руб.
1.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	8 829 – для профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 9 005 – для профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 9 185 – для профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 9 369
		2 квалификационный уровень	
2.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	9 744 – для профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 10 134 – для профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 10 540 – для профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 10 961 – для профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 11 400
		2 квалификационный уровень	
		3 квалификационный уровень	13 223
		4 квалификационный уровень	

Приложение 2
к Положению о размерах и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Заполярного района

РАЗМЕРЫ должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

№	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, в руб.
1.	Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	10 516
		2 квалификационный уровень	10 726
2.	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	10 941
		2 квалификационный уровень	11 297
		3 квалификационный уровень	12 259
		4 квалификационный уровень	13 219
		5 квалификационный уровень	14 181
3.	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	14 782
		2 квалификационный уровень	15 382
		3 квалификационный уровень	15 983
		4 квалификационный уровень	16 584
		5 квалификационный уровень	17 185
4.	Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	17 786
		2 квалификационный уровень	18 026
		3 квалификационный уровень	18 267

Примечание.

1) Размеры должностных окладов специалистов, замещающих инженерные должности в области строительства, за исключением должности главного инженера, устанавливаются с применением повышающего коэффициента 1,1.

К инженерным должностям в области строительства относятся должности специалистов по организации инженерных изысканий, специалистов по организации архитектурно-строительного проектирования, специалистов по организации строительства.

Специальность (направление подготовки) специалиста на таких должностях должна быть включена в перечень направлений подготовки в области строительства, который утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере строительства, архитектуры, градостроительства.

2) Размеры должностных окладов специалистов, замещающих должности экономиста, бухгалтера, устанавливаются с применением повышающего коэффициента 1,05.

3) Размеры должностных окладов специалистов, замещающих должности начальника кадрово-юридической службы, начальника отдела информатизации, автоматизации и технического обслуживания, начальника материально-технического обеспечения, устанавливаются с применением повышающего коэффициента 1,1.

Приложение 3
к Положению о размерах и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Заполярного района

РАЗМЕРЫ окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по иным профессиональным квалификационным группам

№	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должного оклада), ставки заработной платы, в руб.
1.	Должности работников средств массовой информации третьего уровня	1 квалификационный уровень	13 579
		2 квалификационный уровень	14 782
		3 квалификационный уровень	15 983
		4 квалификационный уровень	17 185
2.	Должности работников средств массовой информации четвертого уровня	1 квалификационный уровень	17 786
		2 квалификационный уровень	18 026
		3 квалификационный уровень	18 267

Приложение 4
к Положению о размерах и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Заполярного района

РАЗМЕРЫ окладов (должностных окладов) работников, профессии (должности) которых не включены в профессиональные квалификационные группы

№	Наименование профессии (должности) или вариантов ее наименования	Размер оклада (должного оклада), в руб.
1.	Специалист по закупкам, работник контрактной службы	14 782
2.	Старший специалист по закупкам, консультант по закупкам	15 983
3.	Ведущий специалист по закупкам, контрактный управляющий	16 584
4.	Оперативный дежурный ЕДДС	13 223
5.	Начальник ЕДДС	17 786

Приложение 5
к Положению о размерах и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Заполярного района

РАЗМЕРЫ должностных окладов руководителя, заместителя руководителя главного бухгалтера, главного инженера

№	Наименование должности	Размер должностного оклада, в руб.
1.	Руководитель (директор, управляющий)	29 147
2.	Заместитель руководителя	24 994
3.	Главный бухгалтер	22 495
4.	Главный инженер	22 495

Российская Федерация

Администрация муниципального района
«Заполярный район» Ненецкого автономного округа»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.04.2025 № 127п

пр. Искателей

О внесении изменений в Порядок предоставления субсидий из районного бюджета на возмещение недополученных доходов, возникающих при оказании населению услуг общественных бань

В соответствии с Уставом муниципального образования «Муниципальный район «Заполярный район» Ненецкого автономного округа» Администрация муниципального района «Заполярный район» Ненецкого автономного округа» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Порядок предоставления субсидий из районного бюджета на возмещение недополученных доходов, возникающих при оказании населению услуг общественных бань, утвержденный постановлением Администрации Заполярного района от 08.02.2017 № 22п (в редакции постановлений Администрации Заполярного района от 12.04.2017 № 60п, от 28.11.2017 № 230п, от 11.09.2018 № 176п, от 05.02.2019 № 24п, от 17.06.2019 № 95п, от 05.03.2020 № 41п, от 08.06.2020 № 112п, от 24.03.2021 № 68п, от 28.01.2022 № 19п, от 25.04.2022 № 86п, от 21.06.2022 № 148п, от 25.01.2023 № 16п, от 14.02.2023 № 49п, от 29.03.2023 № 101п, от 31.05.2023 № 174п, от 22.01.2024 № 26п, от 17.04.2024 № 127п, от 28.06.2024 № 194п, от 07.08.2024 № 237п, от 02.11.2024 № 349п, от 26.02.2025 № 61п), следующие изменения:
 - 1.1. Пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. Информация о субсидии подлежит размещению Управлением финансов Администрации Заполярного района на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (в разделе единого портала) в порядке, установленном Министерством финансов Российской Федерации.».
 - 1.2. В подпункте «а» пункта 2.1 слова «, поселок Красное» исключить.
 - 1.3. В пункте 3.1 слова «, поселок Красное» исключить.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и подлежит официальному опубликованию.

И. о. главы Заполярного района

О.Е. Холодов



Официальное периодическое печатное издание муниципального образования «Муниципальный район «Заполярный район»

Учрежден Советом Заполярного района

Редактируется и издается

Администрацией Заполярного района

Адрес: 166700, Ненецкий автономный округ,
пос. Искателей, ул. Губкина, д. 10

Интернет-сайт: www.zrناو.ru

Телефон: 8 (81853) 4–81–40

Ответственный за выпуск: Елизавета ПЕТРУШЕНКО

Подписано в печать: 15.05.2025

по графику 14:00, фактически 15:00

Тираж: 150 экз.

Отпечатано: ГБУ НАО «Издательский дом НАО»
(166000, г. Нарьян-Мар, ул. Ленина, д. 25а)

Периодичность выхода — ежемесячно. Распространяется бесплатно.